



Informe anual de
Responsabilidad Social
Corporativa
Cotrato



RSC
Responsabilidad Social Corporativa

INFORME ANUAL RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

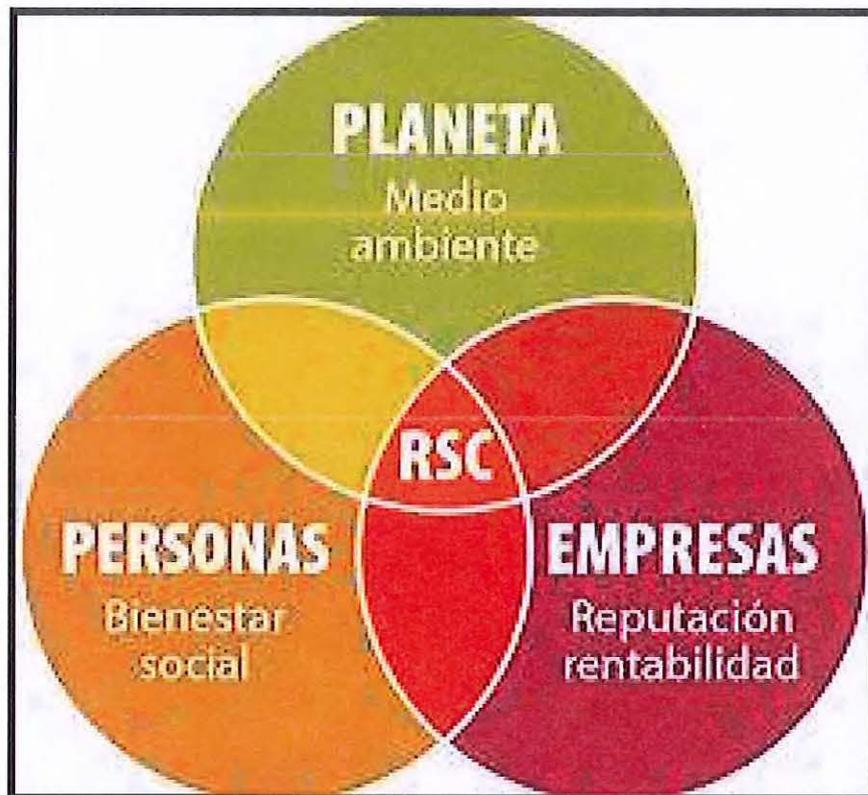
-

Corporate Social Responsibility Report

-2020-2021-

Fecha:15/03/2021

“La RSC es un modelo de gestión de empresas que voluntariamente toma en consideración el impacto de sus decisiones en sus grupos de interés y que favorece la sostenibilidad de las empresas a través de la gestión de riesgos, y la mejora competitiva y reputacional”.



Version nº 1.00 – Fecha 15 de marzo de 2021

COOPERATIVA DE TRANSPORTES DE TOMELLOSO

Creado por: MIGUEL ANGEL CABRERA CAMPOY

CIF: B13349360

DOMICILIO SOCIAL: CTRA. ARGAMASILLA DE ALBA, KM. 0,800



ACERCA DE ESTE INFORME

La información contenida en este informe hace referencia al ejercicio 2019-2020, e incluye los aspectos más relevantes para los distintos grupos de interés de la empresa COOPERATIVA DE TRANSPORTES DE TOMELLOSO (Clientes, Trabajadores, Socios etc...), en referencia al buen gobierno, transparencia, derechos humanos y cuestiones medioambientales y sociales.

Este informe sobre información no financiera ha sido realizado con el fin de dar cumplimiento al plan de responsabilidad social corporativa 2019-2020, así como expresar nuestro compromiso con el desarrollo de la responsabilidad social corporativa dentro de nuestra entidad.

COOPERATIVA DE TRANSPORTES DE TOMELLOSO, es una empresa con una cultura muy sólida a nivel de cumplimiento ético y profesional así como de compromiso con el respeto a los derechos Humanos, a las normas laborales y ambientales vigentes.

Desde nuestra empresa se apuesta por una aptitud proactiva de diálogo y de transparencia hacia todos los grupos de interés.

Estamos firmemente comprometidos con el establecimiento y desarrollo de políticas que integran la diversidad, la igualdad de trato y de oportunidades.

Durante los años 2019-2020, y fieles a nuestra RSC hemos seguido avanzando en la integración dentro de nuestra plantilla de personal con algún tipo de discapacidad.

Hemos apostado por la diversidad generacional – contando en nuestra plantilla con mayores de 50 años e incorporando personal para la rotación generacional, así como por la diversidad cultural y profesional de los mismos.

Desde el punto de vista económico y de sostenibilidad, nuestra empresa mantiene un compromiso de crecimiento sostenido en los servicios a los clientes sin renunciar a los valores éticos y compromisos morales de la RSC.

Desde el punto de vista medioambiental, nuestra responsabilidad con microecosistema de nuestra comarca, hace que colaboremos mediante acciones de minimización de residuos y mejora continua de la EDAR que favorezcan la menor emisión medioambiental tanto de CO2 como de residuos sólidos de los lavados.

En lo que se refiere a la prevención de riesgos medioambientales desde nuestra empresa se han destinado en los últimos años, grandes esfuerzos tanto económicos de

inversión y humanos con el fin conseguir mejora cualitativa en la salida de aguas y consumos de recursos medioambientales.

Para ello, se colabora con Excmo Ayuntamiento de Tomelloso en un proyecto de registro de salida y control de aguas.

A la vez que se esta incidiendo en la digitalización de la documentación de la empresa, así como en la transformación de la empresa tradicional en una empresa digital.

Somos conscientes de la importancia de potenciar la Responsabilidad Social Corporativa como elemento cohesionador de nuestra empresa, al mismo tiempo queremos hacer partícipes a nuestros clientes y nuestros colaboradores y proveedores de nuestro compromiso con la sociedad.

Contando con el esfuerzo, y la dedicación de todos los empleados alcanzaremos los retos que tenemos por delante en los próximos años.

CONTRIBUCION A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y RSC

| CONCEPTO | INDICADOR | OBSERVACIONES |
|---|----------------|---|
| PLANTILLA TOTAL | 2019-20 | |
| TOTAL DE EMPLEADOS | | |
| TOTAL DE CONTRATOS INDEFINIDOS | 6 | |
| PLANTILLA A FULL TIME | 100% | |
| DIVERSIDAD EN LAVATRANS | | |
| Genero (% mujeres) | 14,28% | |
| Generacional (>50 años) | 42,86% | |
| Plantilla empleados con discapacidad | 14,28% | (**) Vigilante de lavadero |
| Nº Total de nacionalidades | 1 | (Española) |
| Formación impartida | | Se han realizado formación en PRL y SQAS para el personal del lavadero |
| Indice de absentismo | 0% | No ha habido absentismo por parte del personal de lavadero |
| Indice de Frecuencia accidente de trabajo | 0% | No ha habido accidentes de trabajo que reseñar |
| Indice de gravedad accidente de trabajo | 0 | No ha habido accidentes de trabajo que reseñar |

Proyectos de i+d+i

2

**Digitalización de la documentación y
empresa digital**

**Registro de salida de aguas de la EDAR
mediante registro telemático con el
Excmo Ayuntamiento de Tomelloso.**

CONSUMO DE AGUA (M3)

Consumo medio diario :

26 m3

Total anual: $26 \times 12 = 312$ m3

GENERACION DE RESIDUOS

Se procede a la recogida selectiva de residuos por parte de gestoria autorizado

“RECICLAJES MANCHEGOS”

CONSUMO DE ENERGIA

| | | |
|------------------------------|--------------|-------------------------------------|
| CONSUMO DE ELETRICIDAD (KWh) | 37.67 | Promedio anual de consumo eléctrico |
| | | Reducción del consumo |

DESARROLLO SOCIO ECONOMICO SOSTENIBLE

Cooperativa de Transportes de Tomelloso es una empresa que aglutina al conjunto de socios que desempeñan tareas de transporte de mercancías por carretera, la cual se ha enfrentado a numerosos retos (crisis económicas, fluctuaciones en el precio del petróleo etc...). A pesar de ello, la empresa ha conseguido crecer de manera sostenida mejorando las instalaciones e infraestructuras organizativas.

Actualmente, la distribución de clientes de Cooperativa de Transportes de Tomelloso, se abre a clientes tanto nacionales como internacionales, teniendo como cliente principal a ALCOLERAS DE TOMELLOSO, (ALTOSA, BEAM GLOBAL, FUNDADOR ETC...) y Refinerías como (IBERCERAS, REPSOL y CEPESA).

PLAN DIRECTOR RSC 2019-2021

EJES ESTRATEGICOS

Para la Cooperativa de Transportes de Tomelloso, la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), no es una opción adicional de su organización, sino que constituye una parte esencial del conjunto de su actividad, orientada a la sostenibilidad, teniendo en cuenta todos los efectos medioambientales, sociales y economicos que genera en la sociedad.

La RSC implica sostenibilidad a largo plazo y cobra sentido mediante la creación de mejores condiciones para un desarrollo humano verdaderamente sostenible, más allá de obligaciones legales. Implica nuestra integración en los siguientes conceptos:

- Respeto al medioambiente.
- Cooperación y participación en el desarrollo social.
- Desarrollo integral de la persona en marco de la colectividad.
- Sostenibilidad económica.

OBJETIVOS

- Minimizar el impacto medioambiental
- Asegurar la motivación y la implicación del Capital Humano en la mejora de la empresa.
- Mantener una estrecha relación con el cliente y garantizar su satisfacción.
- Extender el compromiso de responsabilidad social a proveedores y empresas subcontratadas.
- Implicación con la comunidad y el tejido social de Tomelloso y su comarca.
- Fomentar y sistematizar los canales de diálogo.



RETOS MEDIOAMBIENTALES

: Reducción del 1% en las emisiones de CO2 con respecto al año anterior.

MEDIDAS A APLICAR

*Mediante el control de la eficiencia de las calderas de vapor.
Y colaboración estrecha con el mantenedor de los equipos a presión BLAFE.*

: Reducción del 2% del consumo de agua, energía eléctrica y papel con respecto al año anterior.

MEDIDAS APLICAR

Mediante la sustitución de bombillas incandescentes por luminarias de bajo consumo.

Digitalización de la empresa (Empresa Digital)

Compromiso con la Gestión Medioambiental

MEDIDAS A APLICAR

*Control y mejora de las instalaciones de la EDAR y seguimiento de las actas de recogida de agua por parte del Excmo. Ayuntamiento.
Y colaboración con el mantenedor de la EDAR (D&R).*